

**Regulamin oceniania zachowania
w Szkole Podstawowej Nr 12 im. Z. Glogera w Białymstoku**

Punktowe zasady oceny uwzględniają różne formy zachowania ucznia w obszarach:

- 1) obowiązek szkolny (wywiązywanie się z obowiązków ucznia, dbanie o honor i tradycje szkoły),
- 2) kultura osobista (dbałość o piękno mowy ojczystej, godne i kulturalne zachowanie się w szkole i poza nią),
- 3) postawa społeczna (dbałość o bezpieczeństwo i zdrowie własne oraz innych osób, okazywanie szacunku innym osobom, postępowanie zgodnie z dobrem społeczności szkolnej),
- 4) samoocena i ocena klasy.

Każdy uczeń na początku semestru otrzymuje kredyt 240 punktów, który jest równoważnością oceny dobrej.

W ciągu semestru może go zwiększyć lub zmniejszyć, co odpowiadać będzie wyższej lub niższej ocenie z zachowania.

Ustala się skalę ocen zachowania:

- | | |
|-------------------|-----|
| 1) wzorowe | wz |
| 2) bardzo dobre | bdb |
| 3) dobre | db |
| 4) poprawne | pop |
| 5) nieodpowiednie | ndp |
| 6) naganne | ng |

Punktacja wygląda następująco:

zachowanie WZOROWE:	powyżej 350 pkt.
zachowanie BARDZO DOBRE:	350-281 pkt.
zachowanie DOBRE:	280-200 pkt.
zachowanie POPRAWNE:	199-100 pkt.
zachowanie NIEODPOWIEDNIE:	99-0 pkt.
zachowanie NAGANNE:	poniżej 0 pkt.

Uwaga!

- 1) ocenę wzorową może uzyskać uczeń, który otrzymał (poza dodatnimi) maksymalnie 30 pkt. ujemnych
- 2) ocenę bardzo dobrą może uzyskać uczeń, który otrzymał (poza dodatnimi) maksymalnie 50 pkt. ujemnych
- 3) ocenę dobrą może uzyskać uczeń, który otrzymał (poza dodatnimi) maksymalnie 100 pkt. ujemnych
- 4) za powtarzające się naruszenie prawa przez ucznia zostaje mu wystawiona ocena naganna poza posiadaną punktacją (za zachowania ucznia, w wyniku których została wezwana do szkoły policja lub patrol szkolny).

Lp.	Kryterium	Szczegółowe formy	Punkty	Osoba upoważniona
Obowiązek szkolny				
1.	Systematyczność w uczęszczaniu na zajęcia.	Brak nieobecności / wszystkie nieobecności usprawiedliwione <i>brak usprawiedliwienia</i> Systematyczny udział w lekcjach on-line (dopuszczalne 3 nieobecności w miesiącu)	5 pkt. (raz na semestr) - 5 pkt. za każdą godzinę 10 pkt. raz w miesiącu	Wychowawca Wychowawca
2.	Punktualność na zajęciach.	brak spóźnień w miesiącu <i>za każde spóźnienie (spóźnienie to przyjscie na lekcję do 10 min. po jej rozpoczęciu)</i>	3 pkt (raz w miesiącu) - 1 pkt za każde spóźnienie	wychowawca
3.	Systematyczność w nauce i organizacja swojego procesu kształcenia	Uzyskanie na I semestr: oceny wzorowej	30 pkt.	wychowawca

	z uwzględnieniem indywidualnych możliwości ucznia.	oceny bardzo dobrej	20 pkt.	wychowawca
		oceny dobrej	10 pkt.	wychowawca
4.	Reprezentowanie klasy w konkursach / zawodach szkolnych.	udział	5 pkt. każdorazowo	nauczyciel
		miejsca I-III	dodatkowo 10 pkt.	nauczyciel
		wyróżnienia	dodatkowo 5 pkt.	nauczyciel
5.	Reprezentowanie szkoły, np. w konkursach, konferencjach, / zawodach pozaszkolnych.	udział	10 pkt. każdorazowo	nauczyciel
		laureat szczebla miejskiego / rejonowego (wszystkie miejsca nagradzane, wyróżnienia, itp.)	20 pkt. każdorazowo	nauczyciel
		laureat szczebla wojewódzkiego (wszystkie miejsca nagradzane, wyróżnienia, itp.)	30 pkt. każdorazowo	nauczyciel
		laureat szczebla ogólnopolskiego (wszystkie miejsca nagradzane, wyróżnienia)	40 pkt. każdorazowo	nauczyciel
		laureat szczebla międzynarodowego (wszystkie miejsca nagradzane, wyróżnienia, itp.)	60 pkt. każdorazowo	nauczyciel
6.	Reprezentowanie szkoły w wojewódzkich konkursach	Udział w etapie szkolnym	10 pkt	nauczyciele

	przedmiotowych organizowanych przez Podlaskiego Kuratora Oświaty	Udział w etapie rejonowym Udział w etapie wojewódzkim Finalista Laureat konkursu przedmiotowego	20 pkt 20 pkt 30 pkt 50 pkt	
7.	Przestrzeganie przepisów i regulaminów obowiązujących w szkole.	Przestrzeganie regulaminu stroju uczniowskiego (przy braku pkt. ujemnych). <i>Łamanie regulaminów (np. niewłaściwy strój, uczesanie, malowanie się, farbowanie włosów, malowanie paznokci, brak obuwia na zmianę, kolczyki w miejscach widocznych innych niż uszy).</i> Strój galowy. <i>Brak stroju galowego.</i> <i>Łamanie regulaminów klasopracowni/biblioteki /stołówki</i> <i>Zaśmiecanie otoczenia.</i> Przestrzeganie regulaminu używania telefonów (brak pkt.	5 pkt. za semestr -5 pkt. każdorazowo 5 pkt. każdorazowo - 5 pkt. każdorazowo - 5 pkt. każdorazowo 5 pkt. za semestr	wychowawca nauczyciel wychowawca wychowawca nauczyciel wychowawca

		ujemnych).		
		<i>Łamanie regulaminu używania telefonów komórkowych.</i>	- 5 pkt. každorazowo	nauczyciele i pracownicy
		<i>Niewłaściwe zachowanie podczas przerw (bieganie, przebywanie na niewłaściwym korytarzu, np. blok klas 0 – III, przejście pomiędzy budynkami; niestosowanie się do kolejności przy sklepiu itp.)</i>	- 10 pkt. každorazowo	nauczyciele i pracownicy
		<i>Samowolne opuszczanie budynku szkoły w godzinach zajęć lekcyjnych oraz podczas przerw.</i>	- 10 pkt. každorazowo	nauczyciele i pracownicy
		<i>Przynoszenie do szkoły przedmiotów niebezpiecznych.</i>	- 20 pkt. každorazowo	nauczyciele i pracownicy
8.	Dbanie o książki, sprzęt i pomoce szkolne.	<i>Niszczenie mienia szkolnego i rzeczy innych osób.</i>	- 20 pkt. každorazowo	nauczyciele i pracownicy
Kultura osobista				
9.	Wysoka kultura osobista w szkole i poza nią.	Dbanie o kulturę słowa, uczciwość w postępowaniu (przy braku pkt. ujemnych w ciągu miesiąca).	5 pkt. w miesiącu	wychowawca
		Właściwe zachowanie podczas lekcji i przerw śródlekcyjnych (przy braku pkt. ujemnych w danym miesiącu)	po 5 pkt. przyznawane co miesiąc	wychowawca
		<i>Przeszkadzanie podczas lekcji (za każde niewłaściwe</i>	- 5 pkt. každorazowo	nauczyciele

		zachowanie)		
		<i>Lekceważenie poleceń nauczyciela lub pracownika szkoły.</i>	- 10 pkt. každorazowo	nauczyciele i pracownicy
		<i>Aroganckie zachowania w stosunku do nauczyciela lub pracownika szkoły.</i>	-30 pkt. každorazowo	nauczyciele i pracownicy w porozumieniu z wychowawcą
		<i>Agresja słowna (np. wyzwiska, wulgaryzmy) i emocjonalna (np. miny, gesty).</i>	- 20 pkt. každorazowo	nauczyciele, pracownicy
		<i>Agresja fizyczna (np. bójki, pobicia)</i>	-30 pkt. každorazowo	nauczyciele, pracownicy
		<i>Agresja fizyczna (np. bójki, pobicia) gdy wzywany jest patrol szkolny</i>	-50 pkt. každorazowo	nauczyciele, pracownicy
		<i>Agresja psychiczna (np. zastraszanie).</i>	-50 pkt. každorazowo	nauczyciele, pracownicy
		<i>Powtarzająca się przemoc.</i>	- 60 pkt. každorazowo	nauczyciele, pracownicy nauczyciele,

		<i>Wymuszanie, wyludzanie, kradzież.</i> <i>Cyberprzemoc (np. sms, e-mail, publikacje w Internecie).</i> <i>Stosowanie używek.</i> <i>Inne rażące zachowania, zagrażające bezpieczeństwu</i>	- 50 pkt. <i>každorazowo</i> - 50 pkt. <i>každorazowo</i> - 50 pkt. <i>každorazowo</i> -50 pkt. <i>každorazowo</i>	pracownicy
Postawa społeczna				
10.	Wywiązywanie się z powierzonych zadań.	Aktywne pełnienie dyżurów klasowych i szkolnych. <i>Niewykonanie powierzonego zadania.</i> Terminowe wykonywanie e-zadań (dopuszczalne 3 zgłoszenia nauczyciela przedmiotu w miesiącu) <i>Nieterminowe wykonywanie e – zadań (powyżej 3 razy w miesiącu)</i>	5 pkt. za wyznaczony czas - 5 pkt. <i>Každorazowo</i> 5 pkt. raz w miesiącu - 5 pkt. raz w miesiącu	wychowawca, nauczyciel nauczyciel wychowawca klasy wychowawca klasy
11.	Identyfikatory.	<i>Brak identyfikatora</i>	- 5 pkt. <i>každorazowo</i>	nauczyciel

12.	Praca na rzecz szkoły.	Pomoc w organizacji imprez szkolnych.	5 pkt. każdorazowo	organizator
		Pomoc w organizacji imprez szkolnych o zasięgu miejskim, wojewódzkim, ogólnopolskim, międzynarodowym	10 pkt. każdorazowo	organizator
		Czynny udział w programie imprezy (np. występy, poczet sztandarowy).	5 pkt. każdorazowo	organizator
		Organizowanie akcji wolontariatu / poczet sztandarowy/występy artystyczne w dni wolne od zajęć lekcyjnych lub poza lekcjami (organizowane przez pracowników szkoły)	10 pkt. każdorazowo	opiekun
		Aktywny i systematyczny udział w zajęciach pozalekcyjnych (również SKW) oraz zajęciach dodatkowych (np. wdż).	(10 pkt. za każdą formę zajęć / raz w semestrze)	nauczyciel
		Czynny udział w akcjach Samorządu Uczniowskiego	3 pkt. każdorazowo	wychowawca, opiekun SU
		Praca w Samorządzie Uczniowskim.	10 pkt. raz w semestrze	opiekun samorządu
		Czynny udział w akcjach	5 pkt. każdorazowo	organizator

		charytatywnych.		
		Udział w zbiórce surowców wtórnych.	10 pkt. za każdy surowiec raz w semestrze	organizator
13.	Praca na rzecz klasy.	Pomoc w organizowaniu imprez klasowych.	5 pkt. każdorazowo	wychowawca
		Dekoracja (np. gazetki).	5 pkt. każdorazowo	wychowawca, nauczyciel
		Praca w samorządzie klasowym.	10 pkt. raz na semestr	wychowawca

14.	Życzliwość, uczciwość i prawdomówność w postępowaniu.	Pomoc osobom nieobecnym w szkole, np. w formie udostępniania notatek, pomocy koleżeńskiej; pomoc osobom niepełnosprawnym.	5 pkt. każdorazowo	wychowawca
		Reagowanie na zachowania krzywdzące inne osoby.	20 pkt. każdorazowo	nauczyciele i pracownicy szkoły
		<i>Utrudnianie kontaktu rodzica ze szkołą (np. nieprzekazywanie informacji, brak podpisu rodzica pod informacją).</i>	- 5 pkt. każdorazowo	nauczyciel
		<i>Próba oszustwa (np. podrabianie podpisu, ściąganie).</i>	- 10 pkt. każdorazowo	nauczyciel
15.	Inne, nieujęte w regulaminie, pozytywne formy aktywności, wynikające z inicjatywy ucznia.		5 pkt. każdorazowo	Wychowawca/nauczyciel
16.	Projekt edukacyjny, innowacje pedagogiczne	Udział ucznia w projekcie edukacyjnym/innowacji pedagogicznej.	5-20 pkt. po zakończeniu realizacji	Opiekun
Samooceńca ucznia i ocena klasy				
17.	Samooceńca.		max. 6 pkt. na koniec semestru /roku szkolnego	Wychowawca po analizie karty samooceńcy.

18.	Ocena klasy.		max. 6 pkt. na koniec semestru /roku szkolnego	Wychowawca po dokonaniu oceny przez klasę.
-----	---------------------	--	--	---

Ustalenia końcowe:

1. Każdy nauczyciel i pracownik szkoły ma obowiązek na bieżąco informować wychowawcę klasy o podlegających ocenie formach zachowania uczniów, przyznając punkty, przewidziane w *Regulaminie oceniania zachowania*, poprzez wpisywanie informacji w dzienniku elektronicznym (pozytywne/negatywne uwagi dotyczące zachowania).

2. *Regulamin oceniania zachowania* zostaje udostępniony w formie elektronicznej na stronie internetowej szkoły www.sp12bialystok.pl

3. Wychowawca do 5 dnia każdego miesiąca uaktualnia w dzienniku elektronicznym informacje dotyczące zachowania ucznia, nanosząc zmiany punktowe za poprzedni miesiąc, w oparciu o zapisy ujęte w *Regulaminie oceniania zachowania*.

4. Na dwa dni przed radą klasyfikacyjną śródroczną/roczną wychowawca powinien uwzględnić w formie pozytywnej lub negatywnej uwagi w dzienniku elektronicznym uczniów danej klasy wszystkie punkty przyznawane raz w okresie, aby przewidywana ocena śródroczna/roczna była odzwierciedleniem realnej sumy punktów uzyskanej przez ucznia w danym semestrze.

Dzięki temu rodzice / opiekunowie i uczniowie są na bieżąco informowani o stanie punktowym i przewidywanych ocenach zachowania.

5. Jeżeli uczeń uważa, że punkty są niezgodne z jego oceną sytuacji, powinien niezwłocznie wyjaśnić tę sprawę z wychowawcą.

6. W przypadku uczniów klas czwartych pierwsze dwa tygodnie września traktowane są jako okres przejściowy między dwoma etapami edukacyjnymi, w związku z czym, zdobyte w tym czasie punkty mają charakter informacyjny, nie są wliczane do ogólnej sumy punktów.

7. Roczna ocena z zachowania **nie jest** sumą punktów za I i II semestr.

Ocena roczna jest wystawiana na podstawie punktów uzyskanych przez ucznia w II semestrze (na początku II semestru wychowawca wstawia uczniowi punkty za ocenę z zachowania otrzymaną w I semestrze, w związku z tym ocena wynikająca z punktów uzyskanych w II semestrze jest traktowana jako ocena roczna).